

POLITICA AMBIENTALE, SICUREZZA E SALUTE

D&D HOLDING e le sue aziende partecipate attuano una politica EHS, in linea con i principi di gruppo in tema dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro nel rispetto rigoroso delle leggi 231/01 - 152/06 - 81/08 e s.m.i (elenco non esaustivo), nonché delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007.

D&D HOLDING SpA si impegna a:

- Rispettare tutte le leggi ed i regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza relativi alle attività svolte;
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni EHS attraverso l'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile utilizzando adeguate ed appropriate risorse umane e finanziarie, con l'intento di prevenire o ridurre il proprio impatto sull'ambiente e assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Gli obiettivi di D&D HOLDING sono:

- implementare e mantenere un modello di organizzazione e gestione EHS in grado di assicurare l'adempimento di tutti gli obblighi normativi;
- mantenere attivo un sistema per il continuo aggiornamento della identificazione degli impatti diretti ed indiretti sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori, al fine di adottare le opportune misure atte a prevenire o minimizzare tali impatti;
- adottare le misure atte al miglioramento dello stato dei luoghi di lavoro, delle condizioni ergonomiche e di sicurezza dei dipendenti al fine di prevenire e/o ridurre gli infortuni/incidenti;
- ridurre le emissioni causa dell'Effetto Serra legate alle proprie attività favorendo un uso razionale delle fonti energetiche e delle risorse naturali, prediligendo "l'energia pulita" e promuovendo azioni atte alla ottimizzazione dei processi e delle attività;
- promuovere la formazione, sensibilizzazione dei propri dipendenti riguardo gli aspetti e gli impatti sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza al fine di favorire l'adozione di comportamenti e pratiche professionali in linea con i principi della presente politica;
- privilegiare l'acquisto di materiali, attrezzature, prodotti a minor impatto ambientale;
- ridurre la produzione di rifiuti, massimizzare il riciclo, il riutilizzo ed il recupero e adottare procedure a basso impatto ambientale per lo smaltimento, ove possibile;
- utilizzare degli strumenti di comunicazione interna "bottom up" che favorisca la partecipazione attiva del personale;
- destinare adeguate risorse umane e finanziarie affinché la presente Politica sia comunicata, resa operativa, mantenuta attiva e diffusa tra i dipendenti e all'esterno;
- garantire un presidio EH&S in sede con personale adeguato e professionalmente preparato.

La presente Politica EHS verrà periodicamente riesaminata al fine di assicurare la sua efficacia nel rispondere agli obiettivi, traguardi e standards stabiliti.

Amministratore Delegato
Antonio Diana

Gricignano di Aversa, 09 gennaio 2017